



คำสั่งเทศบาลนครนนทบุรี

ที่ นท/๒/๒๕๖๖

เรื่อง มอบอำนาจให้ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีนครนนทบุรี

.....

ตามที่เทศบาลนครนนทบุรีได้มีคำสั่งที่ ๒๑๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ มอบอำนาจให้ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีนครนนทบุรี ลงนามในแบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และแบบประเมินเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ พนักงานจ้างตามภารกิจ ส่วนที่ ๗ มติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลนครนนทบุรี เป็นไปด้วยความรวดเร็ว เรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ วิสดีแห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๖๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประกอบกับคำสั่งปลัดเทศบาลนครนนทบุรี ที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การมอบอำนาจให้รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทนปลัดเทศบาล ในส่วนราชการเทศบาลนครนนทบุรี (ปรับปรุง) ครั้งที่ ๒ ดังนั้นเพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งต้องเสนอนายกเทศมนตรีนครนนทบุรี ลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้อง จึงมอบอำนาจให้ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีนครนนทบุรี ลงนามในแบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และแบบประเมินเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ส่วนที่ ๗ มติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ดังนี้

๑. นายมาชัย ไพศาลธนสมบัติ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ มีอำนาจในการพิจารณาลงนามในส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

๑.๑ สำนักปลัดเทศบาล (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ และฝ่ายบรรจุแต่งตั้ง)

๑.๒ สำนักการคลัง

๑.๓ สำนักการช่าง (ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง)

๑.๔ หน่วยงาน...

๑.๔ หน่วยงานตรวจสอบภายใน

๑.๕ กองสารสนเทศภายในและทรัพย์สิน

๑.๖ กองวิชาการและแผนงาน (ฝ่ายประชาสัมพันธ์)

๒. นางสุรรัตน์ กณพันธ์ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ มีอำนาจในการพิจารณาลงนามในส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

๒.๑ สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒.๒ กองวิชาการและแผนงาน (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ และฝ่ายนิติการ)

๓. นางอริสา ขำชัยภูมิ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ มีอำนาจในการพิจารณาลงนามในส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

๓.๑ สำนักการศึกษา

๓.๒ กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยว และกีฬา

๔. นายศราวุธ ธรรมแสง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๔ มีอำนาจในการพิจารณาลงนามในส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

๔.๑ สำนักปลัดเทศบาล (ฝ่ายพัฒนาบุคลากร ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และฝ่ายรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง)

๔.๒ สำนักการช่าง (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ส่วนควบคุมการก่อสร้าง และส่วนการโยธา และสุขาภิบาล)

๔.๓ กองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

๔.๔ กองสวัสดิการสังคม

๔.๕ แขวงท่าทราย

๔.๖ แขวงสวนใหญ่

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก และถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมนึก ธนเดชากุล)
นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี