



คำสั่งเทศบาลนครนนทบุรี

ที่ ๕๔๑ /๒๕๖๗

เรื่อง มอบอำนาจให้ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีนครนนทบุรี

ตามที่เทศบาลนครนนทบุรีได้มีคำสั่งที่ ๗๗๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ มอบอำนาจให้ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีนครนนทบุรี ลงนามในแบบประเมินเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน และแบบประเมินเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ส่วนที่ ๗ มติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลนครนนทบุรี เป็นไปด้วยความรวดเร็ว เรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ วิสติแห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๖๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง แบบประเมินเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประกอบกับคำสั่งปลัดเทศบาลนครนนทบุรี ที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การมอบอำนาจให้รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทนปลัดเทศบาล ในส่วนราชการเทศบาลนครนนทบุรี (ครั้งที่ ๔) ดังนั้น เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งต้องเสนอนายกเทศมนตรีนครนนทบุรีลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้อง จึงมอบอำนาจให้ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีนครนนทบุรี ลงนามในแบบประเมินเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน และแบบประเมินเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ส่วนที่ ๗ มติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ดังนี้

๑. นายมาชัย ไพศาลธนสมบัติ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ มีอำนาจในการพิจารณาลงนามในส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

๑.๑ สำนักปลัดเทศบาล (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายประสานงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายนิติการ)

๑.๒ สำนักคลัง

๑.๓ สำนักช่าง (ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง)

๑.๔ หน่วยตรวจสอบภายใน

๒. นางสุรียรัตน์...

๒. นางสุรียรัตน์ กณากันธุ์ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ มีอำนาจในการพิจารณาลงนามในส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

๒.๑ สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒.๒ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๒.๓ กองสารสนเทศภายในและทะเบียนทรัพย์สิน

๒.๔ กองการแพทย์

๓. นางอริสา ขำชัยภูมิ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ มีอำนาจในการพิจารณาลงนามในส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

๓.๑ สำนักการศึกษา

๓.๒ กองการท่องเที่ยวและกีฬา

๔. นายศราวุธ ธรรมแสง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๔ มีอำนาจในการพิจารณาลงนามในส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

๔.๑ สำนักปลัดเทศบาล (ฝ่ายรักษาความสงบ)

๔.๒ สำนักช่าง (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ส่วนวิศวกรรมกรรมการก่อสร้าง และส่วนการโยธา)

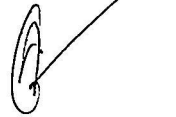
๔.๓ กองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

๔.๔ กองสวัสดิการสังคม

๔.๕ กองการเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก และถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมนึก ชนเดชากุล)

นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี