



คำสั่งเทศบาลนครนนทบุรี

ที่ ๘๒๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งในการสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครนนทบุรี

ตามที่เทศบาลนครนนทบุรี ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลนครนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครนนทบุรี
กองสวัสดิการสังคม ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและเลือกสรร | เลขานุการ |

คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในด้านต่างๆ ของพนักงานจ้างตามแบบที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้ความเหมาะสม
กับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์ (รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน) โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับ
การปฏิบัติงาน ความเท่าเทียมในโอกาส ความยุติธรรม ความโปร่งใส และประโยชน์ของราชการ เป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมนึก ธนเดชากุล)

นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี