



คำสั่งเทศบาลนครนนทบุรี

ที่ ๘๖๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งในการสรรหาและเลือกสรร  
เป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครนนทบุรี

ตามที่เทศบาลนครนนทบุรี ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลนครนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครนนทบุรี  
สำนักงานการศึกษา ประกอบด้วย

- |                                                        |               |
|--------------------------------------------------------|---------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย                   | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา                         | กรรมการ       |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา                       | กรรมการ       |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ       |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและเลือกสรร                         | เลขานุการ     |

คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
ในด้านต่างๆ ของพนักงานจ้างตามแบบที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้ความเหมาะสม  
กับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์ (รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน) โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับ  
การปฏิบัติงาน ความเท่าเทียมในโอกาส ความยุติธรรม ความโปร่งใส และประโยชน์ของราชการ เป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมนึก ธนเดชากุล)

นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี