



คำสั่งเทศบาลนครนนทบุรี

ที่ ๒๐๒๐ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งในการสรรหาและเลือกสรร

เป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครนนทบุรี

ตามที่เทศบาลนครนนทบุรี ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครนนทบุรี ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

คณะกรรมการการประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งในการสรรหาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างเทศบาลนครนนทบุรี สำนักช่าง ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักช่าง | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและเลือกสรร | เลขานุการ |

คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในด้านต่างๆ ของพนักงานจ้างตามแบบที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้ความเหมาะสม
กับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์ (รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน) โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต่อผู้ใช้สำหรับ
การปฏิบัติงาน ความเท่าเทียมในโอกาส ความยุติธรรม ความโปร่งใส และประโยชน์ของราชการ เป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ตนไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมนึก จนเดชกุล)
นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี