



คำสั่งเทศบาลนครนนทบุรี

ที่ ๓๒๓ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งในการสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครนนทบุรี

ตามที่เทศบาลนครนนทบุรี ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งในการสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครนนทบุรี สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| ๑.๔ หัวหน้าฝ่ายสรรหาและเลือกสรร | เลขานุการ |

คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในด้านต่างๆ ของพนักงานจ้างตามแบบที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้ความเหมาะสม
กับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์ (รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน) โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับ
การปฏิบัติงาน ความเท่าเทียมในโอกาส ความยุติธรรม ความโปร่งใส และประโยชน์ของราชการ เป็นสำคัญ

๒. คณะกรรมการประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งในการสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครนนทบุรี สำนักการศึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๒.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | กรรมการ |
| ๒.๓ ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา | กรรมการ |
| ๒.๔ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| ๒.๕ หัวหน้าฝ่ายสรรหาและเลือกสรร | เลขานุการ |

คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในด้านต่างๆ ของพนักงานจ้างตามแบบที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้ความเหมาะสม
กับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์ (รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน) โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับ
การปฏิบัติงาน ความเท่าเทียมในโอกาส ความยุติธรรม ความโปร่งใส และประโยชน์ของราชการ เป็นสำคัญ

๓. คณะกรรมการ...

๓. คณะกรรมการประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งในการสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครนนทบุรี กองการท่องเที่ยวและกีฬา ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|---|---------------|
| ๓.๑ | ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๓.๒ | ผู้อำนวยการกองการท่องเที่ยวและกีฬา | กรรมการ |
| ๓.๓ | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| ๓.๔ | หัวหน้าฝ่ายสรรหาและเลือกสรร | เลขานุการ |

คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในด้านต่างๆ ของพนักงานจ้างตามแบบที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้ความเหมาะสม
กับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์ (รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน) โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับ
การปฏิบัติงาน ความเท่าเทียมในโอกาส ความยุติธรรม ความโปร่งใส และประโยชน์ของราชการ เป็นสำคัญ

๔. คณะกรรมการประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งในการสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครนนทบุรี กองการแพทย์ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|---|---------------|
| ๔.๑ | ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๔.๒ | ผู้อำนวยการกองการแพทย์ | กรรมการ |
| ๔.๓ | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| ๔.๔ | หัวหน้าฝ่ายสรรหาและเลือกสรร | เลขานุการ |

คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในด้านต่างๆ ของพนักงานจ้างตามแบบที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้ความเหมาะสม
กับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์ (รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน) โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับ
การปฏิบัติงาน ความเท่าเทียมในโอกาส ความยุติธรรม ความโปร่งใส และประโยชน์ของราชการ เป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมนึก ธนเดชากุล)
นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี